

# **Plan operațional al Facultății de Management în Producție și Transporturi pentru anul 2022**

## **1. Introducere**

Planul operațional are la bază Planul strategic al Facultății de Management în Producție și Transporturi pentru perioada 2020-2024, precum și cel al Universității Politehnica Timișoara (UPT). Elaborarea a ținut seama de legislația existentă în România cu privire la sistemul de învățământ și de tendințele existente la nivel național și internațional cu privire la învățământul superior.

Facultatea de Management în Producție și Transporturi își propune și în continuare să fie o facultate deschisă la nou, să continue și la nivel formal legăturile pe care le are cu alte organizații și agenți economici din țară și din străinătate și să fie un liant între învățământul tehnic și cel economic, elementul de noutate care ne diferențiază la nivel național față de alte facultăți din universitățile tehnice din România.

## **2. Misiunea și obiectivele**

Misiunea Facultății de Management în Producție și Transporturi este parte integrantă din misiunea Universității Politehnica Timișoara.

**Misiunea facultății** – Plecând de la misiunea UPT, Facultatea de Management în Producție și Transporturi își propune să devină un model inovativ de urmat la nivelul întregii țări pentru domeniile sale acreditate (Inginerie și Management și Administrație Publică). Facultatea va contribui la dezvoltarea locală și regională printr-un program de învățământ competitiv și inovator, în strânsă legătură cu mediul economic și cu parteneri internaționali de mare valoare. Absolvenții noștri vor fi oglinda noastră în mediul social, economic și cultural în care ne desfășurăm activitatea.

Principalele obiective ale Facultății de Management în Producție și Transporturi în anul 2022 sunt următoarele:

- Refacerea dosarului pentru Administrație Publică pe baza observațiilor comisiei Aracis și completarea lui (în strânsă legătură cu comisia de Asigurarea Calității la nivel de UPT)
- dezvoltarea în continuare de parteneriate active cu mediul economic și social astfel încât cel puțin 85% dintre studenți din anul 3 să-și facă practica în firme de referință din Vestul României și să fie încheiate cel puțin 1 nou acord de parteneriat
- dezvoltarea cooperării cu Facultăți din străinătate astfel încât cel puțin 1 nou acord Erasmus să fie semnat
- crearea a cel puțin un post de asistent, 1 post de șef de lucrări și 1 post de profesor
- trimiterea a cel puțin 2 masteranzi în programe de dublă diplomă și primirea a cel puțin 1 masterand străin în acest program
- finalizarea a cel puțin 4 teze de doctorat la școala doctorală proprie
- dezvoltarea zonei de antreprenariat la nivelul facultății
- realizarea unui plan de promovare propriu adaptat specificului facultății și revitalizarea site-ului propriu
- realizarea proiectului „Ziua MPT” – ediția a 5 -a, cu o noua grila de desfășurare a evenimentului
- continuarea lucrului la pagina de Facebook - Alumni MPT
- adaptarea conținutului cursurilor la cerințele mediului economic ținând cont de tendințele de dezvoltare a firmelor din Vestul României și creșterea rolului board-urilor specializărilor și a domeniilor de activitate

### **3. Procesul de învățământ**

Procesul de învățământ ce se va desfășura în cadrul Facultății de Management în Producție și Transporturi se va axa pe creșterea calității și competitivității acestuia din toate punctele de vedere. Se va avea în vedere o aplecare mai puternică pe calitatea procesului didactic și pe atragerea de noi studenți și masteranzi atât din liceele tradiționale pentru facultatea noastră cât și din licee noi.

Facultatea de Management în Producție și Transporturi cuprinde, în prezent, două profiluri și 5 specializări, după cum urmează:

#### **A) Învățământ de licență lungă durată**

a) Domeniul Inginerie și Management.

Specializări:

- Inginerie Economică Industrială - acreditată
- Inginerie Economică în Industria Chimică și de Materiale – acreditată
- Inginerie Economică în Domeniul Electric, Electronic și Energetic – acreditată
- Inginerie Economică în Construcții – acreditată

b) Domeniul Științe Administrative

Specializare:

- Administrație Publică - acreditată

### **B) Învățământ postuniversitar de master:**

- a) Ingineria și Managementul Competitivității (IMC) – program de Master de aprofundare
- b) Management Antreprenorial în Administrarea Afacerilor (MAAA) – program de master complementar
- c) Ingineria și Managementul Sistemelor Logistice (IMSL) - program de master complementar
- d) Ingineria și Managementul Calității și Competitivității (IMCC) – Program de master în limba engleză
- e) Managementul Organizațiilor Publice (MOP)

**C) Învățământ doctoral, cu domeniul - Inginerie și Management** – cu 9 conducători de doctorat

Conducerea facultății își propune următoarele:

- Comunicarea mai bună între cadrele didactice și studenți atât în ce privește cerințele pe care le are fiecare cadru didactic la cursurile/seminariile/proiectele/laboratoarele pe care le ține cât și așteptările studenților –Decan, Prodecan
- Colaborarea mai strânsă cu Liga Studenților de la FMPT în ce privește îmbunătățirea activității de învățământ – Responsabil - Prodecan
- Adaptarea curriculei de învățământ la cerințele mediului economico-social prin schimbul de informații cu reprezentanții firmelor din zonă - Responsabil – Prodecan, responsabilul cu practica

- adaptarea conținutului programelor de master la cerințele europene în domeniu și armonizarea master-ului Ingineria și Managementul Sistemelor Logistice cu masterul de la Universite d'Artois și revizuirea acordului de dubla diplomă - Responsabil – Coordonatorul programului de Master IMSL
- Dezvoltarea parteneriatelor cu mediul economico – social existente - Responsabil – prodecan, responsabilul cu practica
- Invitarea unor specialiști de renume să conferențieze la cursurile de licență și mai ales la cele de Master - Responsabil – Decan, Directorul de departament
- Verificarea și upgradarea subiectelor de la examenul de diplomă - Responsabil – Prodecan, Directorul de departament
- Dezvoltarea colaborărilor cu facultăți din alte țări
- Implementarea unui învățământ mixt, adaptat situației post-pandemie

#### **4. Cercetarea științifică**

Cercetarea științifică trebuie să aibă un rol mult mai important decât în trecut astfel încât rezultatele acesteia să contribuie la sporirea prestigiului și imaginii facultății pe piață.

Conducerea facultății își propune următoarele:

- a) Definirea clară a domeniilor de cercetare științifică la nivelul departamentului și a resurselor umane angrenate în cercetarea științifică – Responsabil – Decan, director centru de cercetare
- b) Dezvoltarea centrului de cercetare științifică de la nivelul facultatii prin cooptarea de resurse noi și dotarea unui spațiu destinat centrului de cercetare – Responsabil - director centru de cercetare
- c) Dezvoltarea revistei facultății prin susținerea mai puternică a colectivului redacțional și consolidarea acesteia pe noua poziție (indexată BDI) - Responsabil – redactorul șef al revistei
- d) Încurajarea publicării rezultatelor cercetării în cadrul unor conferințe și reviste de prestigiu internațional – Responsabil – Decan, Directorul de departament, director centru de cercetare
- e) Stimularea participării studenților în programele de cercetare științifică alături de cadrele didactice și integrarea acestora în rețeaua europeană a cercetării. Revigorarea cercurilor științifice studentesti și a sesiunilor de comunicări științifice la nivelul fiecărei catedre - Responsabil – Decan, director centru de cercetare
- f) Creșterea gradului de implicare a masteranzilor și doctoranzilor în contractele de cercetare

ale departamentului de Management, prin realizarea de lucrări științifice bazate pe tematicile proiectelor de disertație - Responsabil – Prodecan

g) Implicarea mai accentuată a cadrelor didactice în proiecte naționale și internaționale atât la nivel de aplicații cât și la nivel de parteneri – Responsabil - Directorul de departament

h) Dezvoltarea bazei materiale existente și realizarea unui plan de investiții pentru viitor - Responsabil – Prodecan

## **5. Activitatea managerială**

Managementul utilizat la nivel de facultate va fi un management prin obiective. Echipa de conducere colaborează foarte bine și acționează sinergic pentru atingerea respectivelor obiective. Se va pune accentul foarte mult pe lucrul în echipă și prin repartizarea fiecărui cadru didactic pentru a îndeplini obiectivele pentru care are expertiză și pentru care are și determinarea necesară. Se va trece spre un management participativ cu o comunicare în timp real cu toate cadrele didactice și personalul administrativ din facultate.

Conducerea facultății își propune următoarele:

- Creșterea rolului Consiliului Departamentului și a Consiliului Facultății în luarea deciziilor – Responsabil – Decan și Directorul de Departament
- Dezvoltarea de consultări periodice (formale și informale) cu cadrele didactice, studenții și personalul administrativ pentru a afla informații utile pentru a lua decizii în cunoștință de cauză – Responsabil – Decan și Directorul de Departament
- Dezvoltarea site-ului facultății și sprijin pentru administratorul acestuia – Responsabil – Decan, Prof. dr .ing. Ivașcu Larisa
- Evaluarea anuală a întregului personal al facultății pe baza criteriilor existente la nivel de universitate și promovarea colegilor cu rezultate foarte bune – Responsabil – Decan
- Discuții cu colegii la care evaluările pentru 2018 nu au fost corespunzătoare
- Implicarea mai mare a Ligii Studenților în activitatea curentă din facultate - Responsabil – Prodecan
- Realizarea unui plan de publicitate și materialele aferente acestuia pentru facultate astfel încât imaginea noastră să fie mult mai bine cunoscută pe piață – Responsabil – Decan

## **6. Resursele facultății**

Resursele facultății sunt formate în principal din resursele umane, resursele materiale și resursele informaționale.

Știut fiind faptul că resursele umane sunt cele mai importante resurse ale unei organizații conducerea facultății își propune avansarea și scoaterea la concurs a următoarelor posturi didactice în decursul anului 2022: un post de asistent, 1 post de șef de lucrări și 1 post de profesor. Aceste posturi se vor adăuga celor deja existente astfel încât numărul de cadre didactice să crească împreună cu calitatea acestora.

În ce privește resursele materiale și informaționale care are ca și responsabili decanul prodecanul și directorul de departament, se propun următoarele:

- Dezvoltarea bazei materiale în principal din finanțarea obținută prin câștigarea unor proiecte
- Creșterea numărului de cărți din biblioteca facultății și solicitarea de noi cărți în domeniu la Biblioteca UPT
- Schimb de cărți și reviste cu alte facultăți din țară și străinătate (în special bazate pe Buletinul Științific seria Inginerie și management)
- Utilizarea cât mai eficientă a spațiilor din cadrul facultății și întreținerea lor continuă astfel încât nivelul lor de curățenie să fie permanent
- Dotarea tuturor calculatoarelor din facultate cu soluții antivirus eficiente

## **7. Concluzii**

Conducerea Facultății de Management în Producție și Transporturi își propune să aibă o atitudine pozitivă, proactivă și colaborativă. Este important ca fiecare angajat din facultate să-și găsească utilitatea sa în cadrul organigramei și să fie conștient de faptul că și el contribuie la buna funcționare a organizației. Comunicarea din interiorul organizației trebuie să funcționeze foarte bine, fără acest lucru activitatea globală a organizației putând să aibă de suferit.

Decan

Prof.ing.dr.ec. Marian MOCAN

14 decembrie 2021