

# R A P O R T

## de activitate pentru anul 2021

Facultatea de Management în Producție și Transporturi s-a adaptat noului cadru legal stabilit prin prevederile Cartei Universității Politehnica Timișoara, adoptată în 2011 și prin legislația din domeniul învățământului, respectiv noua lege a educației naționale din 2011. Carta Universității Politehnica Timișoara a stabilit o nouă structură de organizare în cadrul căreia s-au stabilit noi atribuții la nivelul departamentelor, respectiv facultăților. Activitatea desfășurată în cadrul facultății s-a bazat pe Planul strategic, precum și planul managerial al Decanului.

**Misiunea** Facultății de Management în Producție și Transporturi este parte integrantă din misiunea Universității Politehnica Timișoara. Misiunea facultății, este dezvoltarea învățământului universitar în domeniul ingineriei și managementului, astfel încât acest domeniu să devină lider pe piața din România comparativ cu domeniile similare din țară. Facultatea de Management în Producție și Transporturi va acționa permanent pentru dezvoltarea colaborării cu mediul economic, social, academic și de cercetare la nivel local, regional, național și internațional.

Principalele obiective ale Facultății de Management în Producție și Transporturi în anul 2020 au fost următoarele:

- creșterea calității procesului de învățământ prin apropierea tot mai mare față de cerințele mediului economic
- dezvoltarea în continuare de parteneriate active cu mediul economic și social astfel încât cel puțin 90% dintre studenți din anul 3 să-și facă practica în firme de referință din Vestul României și să fie încheiate cel puțin 1 nou acord de parteneriat
- dezvoltarea cooperării cu Facultăți din străinătate astfel încât cel puțin 1 nou acord Erasmus să fie semnat
- crearea a cel puțin un post de profesor, 3 posturi de conferențiar și 1 post de Șef de lucrări
- trimiterea a cel puțin 2 masteranzi în programe de dublă diplomă și primirea a cel puțin 2 masteranzi străini în acest program
- finalizarea a cel puțin 2 teze de doctorat la școala doctorală proprie
- începerea demersurilor pentru pregătirea în bune condiții a simpozionului internațional de management SIM 2021 (împreună cu Universitatea de Vest)
- realizarea unui plan de promovare propriu adaptat specificului facultății și revitalizarea site-ului propriu
- realizarea proiectului „Ziua MPT” – editia a 4 -a, cu o noua grila de desfasurare a evenimentului
- continuarea lucrului la pagina de Facebook - Alumni MPT
- adaptarea conținutului cursurilor la cerințele mediului economic ținând cont de tendințele de dezvoltare a firmelor din Vestul României
- finalizarea procesului de acreditare a specializării Administrație Publică
- finalizarea procesului de deschidere a masterului de Administrație Publică

Principalele domenii de activitate analizate în cuprinsul acestui raport sunt:

## I. Procesul de învățământ

Procesul de învățământ desfășurat în cadrul Facultății de Management în Producție și Transporturi s-a axat pe creșterea calității și competitivității acestuia din toate punctele de vedere. Facultatea de Management în Producție și Transporturi cuprinde, în prezent, două domenii și 5 specializări, după cum urmează:

### A) Învățământ de licență lungă durată

#### a) Domeniul Inginerie și Management.

Specializări:

- Inginerie Economică Industrială - acreditată
- Inginerie Economică în Industria Chimică și de Materiale – acreditată
- Inginerie Economică în Domeniul Electric, Electronic și Energetic – acreditată
- Inginerie Economică în Construcții – acreditată

#### b) Domeniul Științe Administrative

Specializare:

- Administrație Publică - acreditată

### B) Învățământ universitar de master:

#### a) Ingineria și Managementul Competitivității (IMC) – program de Master de aprofundare

#### b) Management Antreprenorial în Administrarea Afacerilor (MAAA) – program de master complementar

#### c) Ingineria și Managementul Sistemelor Logistice (IMSL) - program de master complementar

#### d) Ingineria și Managementul Calității și Competitivității – limba engleză

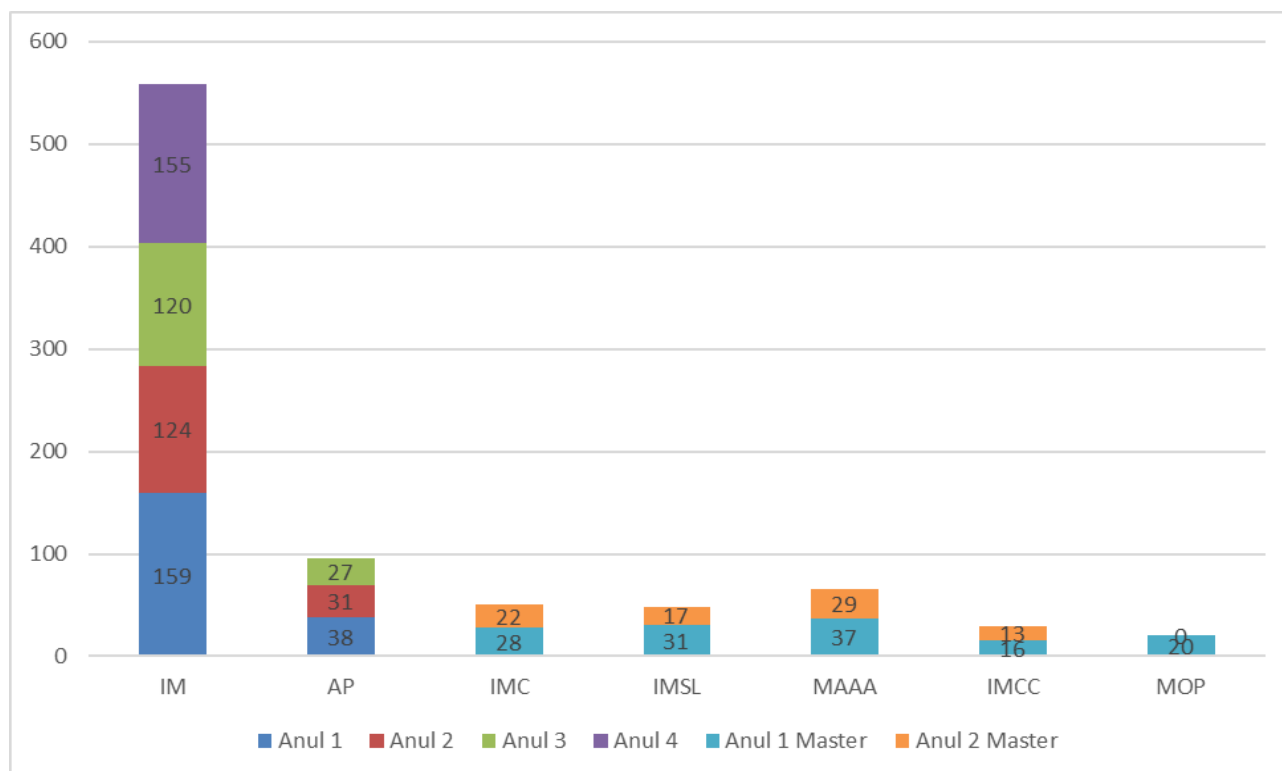
### C) Învățământ doctoral, în domeniul - Inginerie și Management

Cursurile programelor de studii universitare de licență au fost urmate de 621 studenți, iar cele de master de 183 studenți.

Tabelul 1 și figura 1 reprezintă repartizarea studenților, pentru fiecare specializare, pe programe și ani de studii (licență, master).

**Tab. 1. Numărul de studenți și masteranzi în anul universitar 2020/2021**

	Anul 1	Anul 2	Anul 3	Anul 4	Master 1	Master 2
<b>TOTAL</b>	<b>197</b>	<b>155</b>	<b>147</b>	<b>155</b>	<b>132</b>	<b>81</b>
IM	159	124	120	155	-	-
AP	38	31	27	-	-	-
IMC	-	-	-	-	28	22
IMSL	-	-	-	-	31	17
MAAA	-	-	-	-	37	29
IMCC	-	-	-	-	16	13
MOP	-	-	-	-	20	0



**Fig. 1. Numărul de studenți și masteranzi în anul universitar 2020/2021**

Există două presiuni importante cărora facultatea trebuie să facă față: declinul demografic și procentul destul de redus al elevilor ce pot obține diploma de bacalureat.

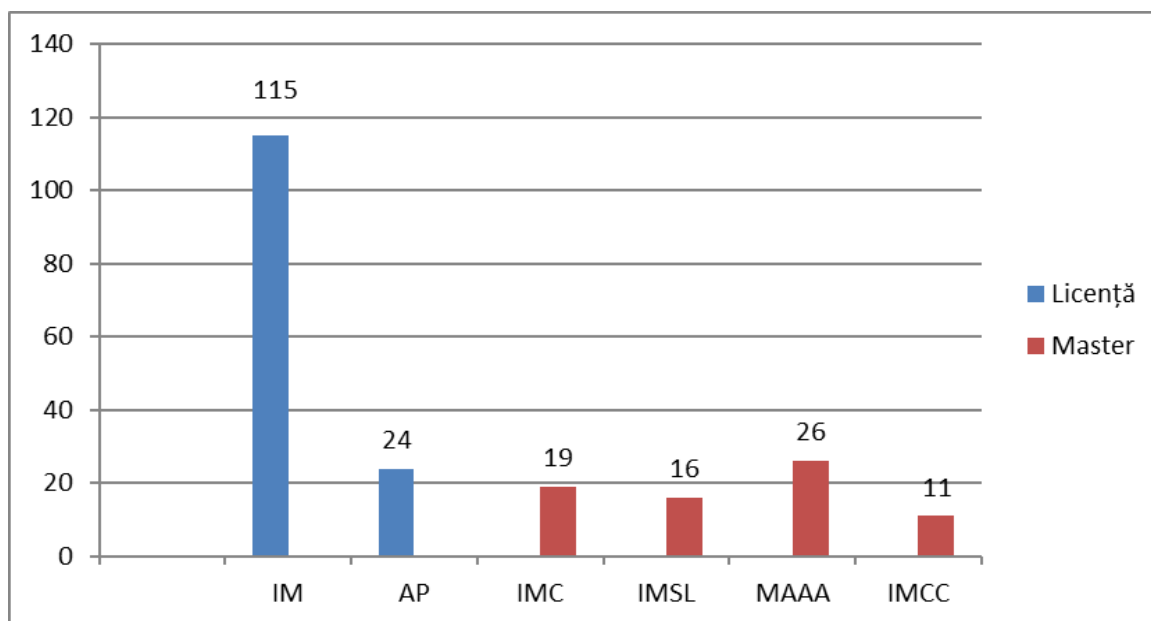
La studiile doctorale, anul 2021 a înregistrat noi înscrieri (10 doctoranzi), forma cu frecvență. În

total, în anul 2020 urmau studiile doctorale un nr. de 52 de studenți, în coordonarea științifică a 5 conducători de doctorat.

În anul 2021 un nr. de 115 + studenți au absolvit studiile de licență, iar un nr. de 62 masteranzi au absolvit studiile de masterat. Repartiția lor pe specializări este redată în Tabelul 2 și Figura 2

**Tab. 2. Numărul absolvenților din anul universitar 2020/21**

	Licență	Master
<b>Total</b>	<b>139</b>	<b>72</b>
IM	115	-
AP	24	-
IMC	-	19
IMSL	-	16
MAAA	-	26
IMCC	-	11



**Fig. 2. Numărul absolvenților din anul universitar 2020/2021**

În anul 2020, un nr. de 3 studenți ai școlii doctorale din facultate au finalizat studiile, susținând cu succes teza de doctorat.

**Tab. 3. Lista doctoranzi care au finalizat studiile și au obținut titlul de doctor în 2020**

Nr. Crt	Anul susținerii	Conducator științific	Doctorand	Domeniul de doctorat	Tema tezei de doctorat
1	2020	DRAGHICI ANCA	Alin - Lucrețiu - Dubcek GĂUREANU	Inginerie si Management	Managementul securității în muncă - perspective strategice în consolidarea culturii de securitate a muncii în întreprinderi
2	2020	DRAGHICI ANCA	Daniel PASCHEK	Inginerie si Management	Utilizarea inteligenței artificiale în managementul proceselor de afaceri - Cerință importantă, factor de succes și necesitate pentru afaceri în industria 5.0
3	2020	DRAGHICI ANCA	Anca MOCAN	Inginerie si Management	Industria 4.0 pentru ergonomia depozitelor: Posibile aplicații ale tehnologiilor emergente

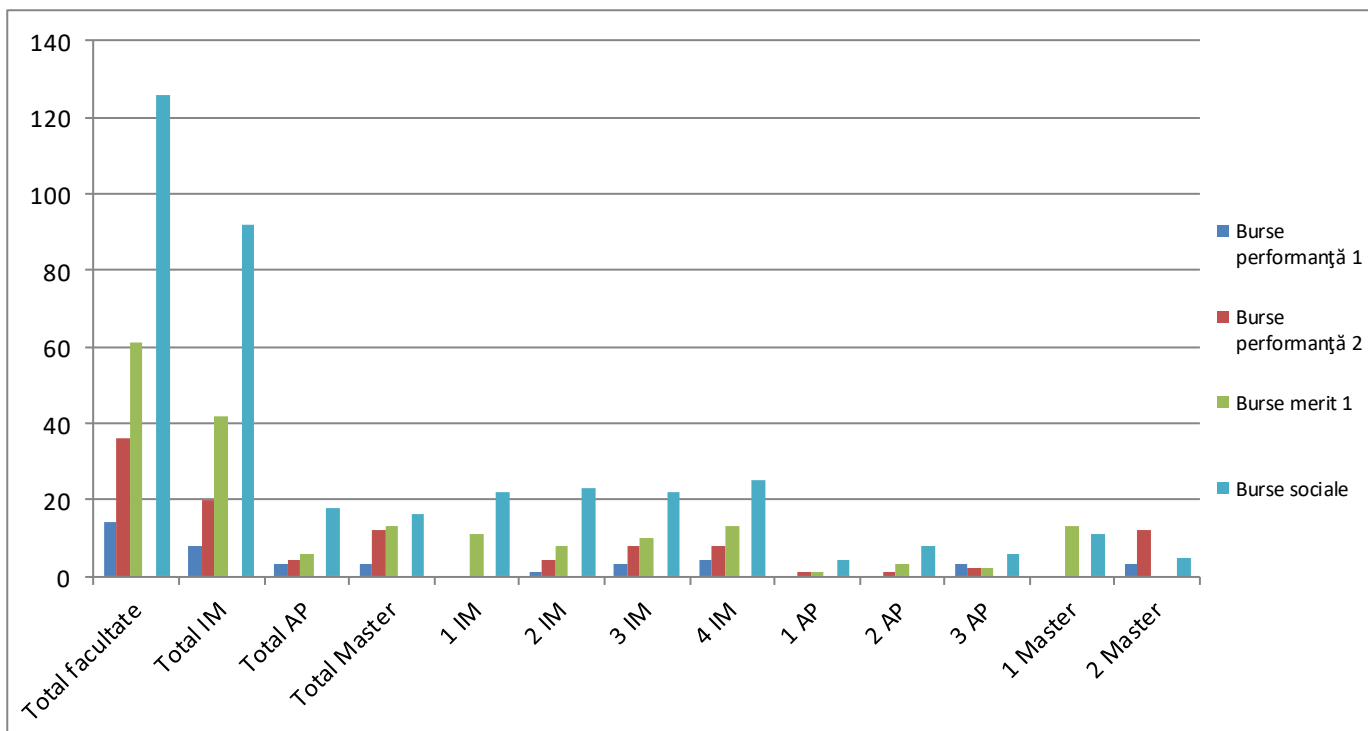
Ca urmare a acțiunii de promovare a imaginii facultății, examenele de admitere la ciclurile de licență, respectiv master, pot fi considerate un succes, mai ales că promoția de absolvenți de liceu care a promovat examenul de bacalaureat a fost de 59,25% din efectivele obișnuite, ceea ce a redus drastic aflulul de candidați în învățământul superior. Au fost înscriși în anul I licență un nr. total de 208 studenți, iar la master un nr. total de 118 studenți.

Pentru promovarea imaginii facultății, au fost organizate intalniri on-line si fizic în liceele din județele din partea de vest a țării și nu numai.

În cadrul procesului de învățământ, o preocupare importantă a conducerii facultății a constituit-o prezența studenților la cursuri, seminarii, laboratoare, atat on-line cat si fizic . Pe baza acestora precum și a rezultatelor obținute la examene, facultatea a acordat burse. Bursele de performanță, de merit, de studiu și cele sociale acordate pe durata anului 2020 sunt prezentate în tabelul 4. Este important de amintit faptul că studenții cu o situație materială dificilă și cu rezultate școlare foarte bune, respectiv media peste 9 pot cumula bursa socială cu celelalte tipuri de bursă. Prin aceasta am dorit să încurajăm performanța studenților.

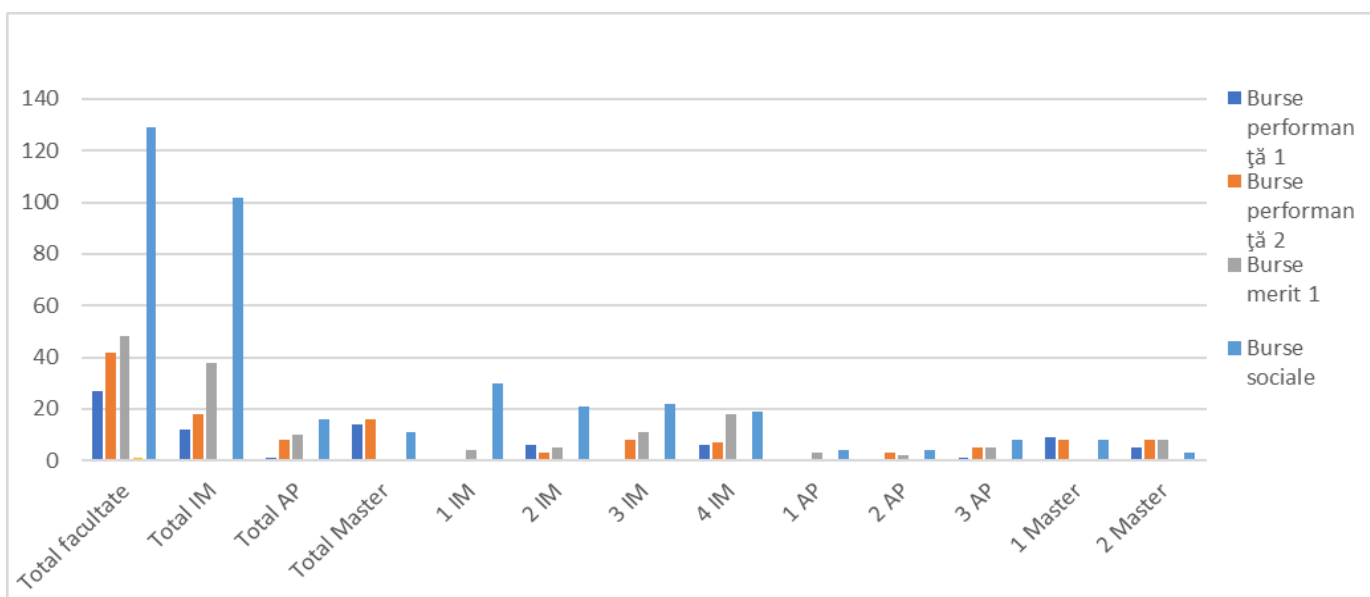
**Tab. 4. Situația burselor pentru anul universitar 2020/2021**

Semestrul 1	Total facultate	Total IM	Total AP	Total Master	1 IM	2 IM	3 IM	4 IM	1 AP	2 AP	3 AP	1 Master	2 Master
Burse performanță 1	14	8	3	3	0	1	3	4	0	0	3	0	3
Burse performanță 2	36	20	4	12	0	4	8	8	1	1	2	0	12
Burse merit 1	61	42	6	13	11	8	10	13	1	3	2	13	0
Burse sociale	126	92	18	16	22	23	22	25	4	8	6	11	5



**Fig. 3 Situația burselor în anul universitar 2020/2021, semestrul 1**

Semestrul 2	Total facultate	Total IM	Total AP	Total Master	1 IM	2 IM	3 IM	4 IM	1 AP	2 AP	3 AP	1 Master	2 Master
Burse performanță 1	27	12	1	14	0	6	0	6	0	0	1	9	5
Burse performanță 2	42	18	8	16	0	3	8	7	0	3	5	8	8
Burse merit 1	48	38	10	0	4	5	11	18	3	2	5	0	0
Burse sociale	129	102	16	11	30	21	22	19	4	4	8	8	3



**Fig. 4 Situația burselor în anul universitar 2020/2021, semestrul 2**

**Tab. 5. Tipurile de burse, mediile și cuantumurile aferente**

Tip de bursă	Media minimă	Valoarea bursei [lei]
Burse de performanță 1	10	1000
Burse de performanță 2	9,50	800
Burse de merit 1	9,00	700
Burse de merit 2	8,50	600
Burse sociale	independentă de medie	580
Ajutoare sociale	independentă de medie	580 (o data/sem)

O altă performanță notabilă obținută în cadrul procesului de învățământ o constituie practica studenților. Suntem printre facultățile bine orientate ale Universității Politehnica din Timișoara care desfășoară practica în mod organizat, responsabilul de practică (cadru didactic desemnat de Consiliul facultății) deplasându-se personal la diverse întreprinderi românești și multinaționale pentru întocmirea de contracte de efectuare a practicii studenților ceea ce produce un puternic impact profesional, firmele respective își prezintă oferta de practică în cadrul organizat. În 2020 am avut 25 firme partenere și am oferit cca 170 de locuri de practică în firme, depășind numărul existent de studenți. Toți studenții au făcut practica în firme de producție corespunzătoare cu profilul specializării pe care o urmează la ciclul Licență. Pentru studenții de la Master au fost oferite burse private de internship pe 6 luni de zile la diverse firme.

În ansamblu, putem aprecia că în anul 2020 facultatea a asigurat condiții bune pentru derularea procesului de învățământ, au existat mijloacele materiale pentru amenajarea, dotarea și modernizarea laboratoarelor, pentru achiziționarea de tehnologie didactică (calculatoare, video-proiectori ș.a.). De asemenea se militează pentru prezentarea pe internet a cursurilor iar site-ul facultății prezintă reflectarea procesului didactic și a activității fiecărui cadru didactic, precum și multe alte informații de interes public foarte importante pentru menținerea transparenței și deschiderii pentru nou.

## **II. Activitatea de cercetare - dezvoltare - inovare**

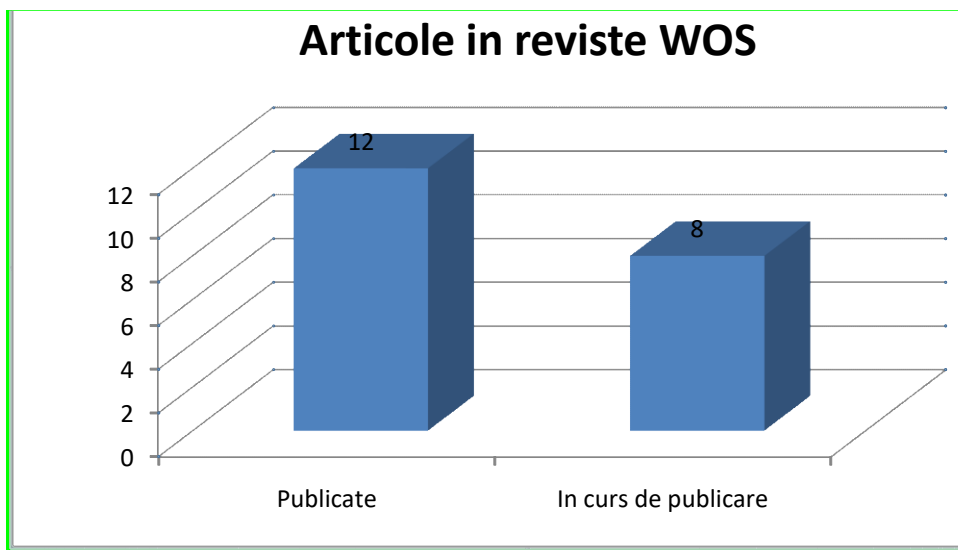
Cercetarea științifică trebuie să aibă un rol mult mai important decât în trecut astfel încât rezultatele acesteia să contribuie la sporirea prestigiului și imaginii facultății pe piață.

Conducerea facultății își propune următoarele:

- a) Definirea clară a domeniilor de cercetare științifică la nivelul departamentului și a resurselor umane angrenate în cercetarea științifică – Responsabil – Decan, director centru de cercetare
- b) Dezvoltarea centrului de cercetare științifică de la nivelul facultății prin cooptarea de resurse noi – Responsabil - director centru de cercetare
- c) Promovarea mai puternică a revistei facultății prin cooptarea ca și autori a unor specialiști de marcă din mediul academic și universitar - Responsabil – redactorul șef al revistei
- d) Încurajarea publicării rezultatelor cercetării în cadrul unor conferințe și reviste de prestigiu internațional – Responsabil – Decan, Directorul de departament, director centru de cercetare
- f) Stimularea participării studenților în programele de cercetare științifică alături de cadrele didactice și integrarea acestora în rețeaua europeană a cercetării. Revigorarea cercurilor științifice studentesti și a sesiunilor de comunicări științifice la nivelul departamentului -Responsabil – Decan, director centru de cercetare

- g) Creșterea gradului de implicare a masteranzilor și doctoranzilor în contractele de cercetare ale departamentului de Management, prin realizarea de lucrări științifice bazate pe tematicile proiectelor de disertație - Responsabil – Prodecan
- h) Implicarea accentuată a cadrelor didactice în proiecte naționale și internaționale atât la nivel de aplicați cât și la nivel de parteneri – Responsabil - Directorul de departament
- i) Dezvoltarea bazei materiale existente și realizarea unui plan de investitii.

Prin urmare situația celor mai importante publicații internaționale cu vizibilitate și impact major este prezentată în Figura 4:

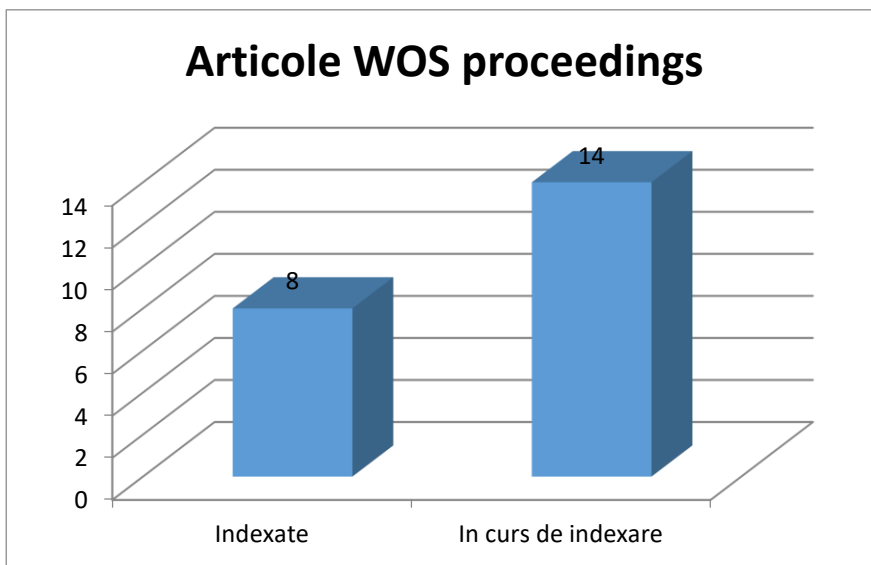


**Fig.4. Articole publicate în reviste WOS**

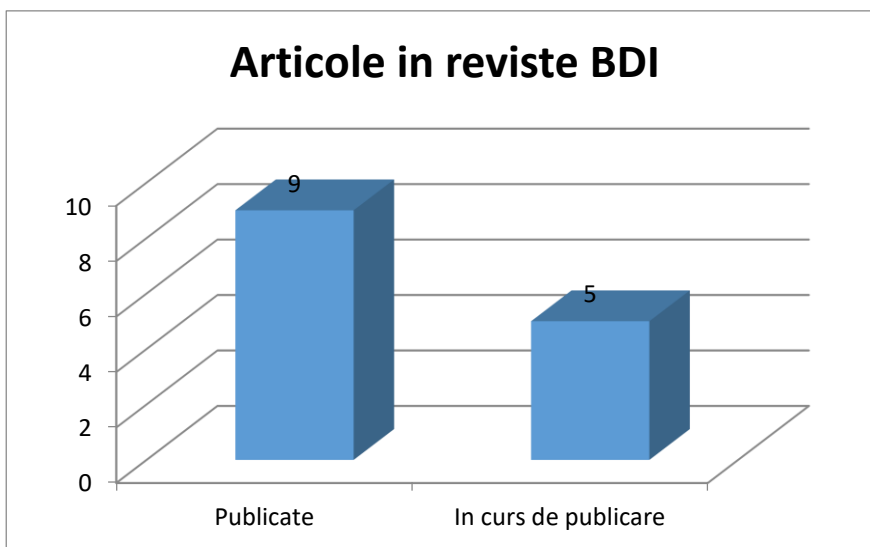
De menționat faptul că aceste articole sunt rezultatul activității/colaborării unor colegi (12 persoane din departament) în calitate de autori principali/coautori în cadrul unor echipe formate și din cercetători din alte departamente sau universități (românești sau din străinătate).

În ceea ce privește articolele prezentate și publicate în volumele unor manifestări științifice internaționale indexate cea mai bine cotate bază de date momentan, avem o situație sintetică în figurile 5, 6 și 7:

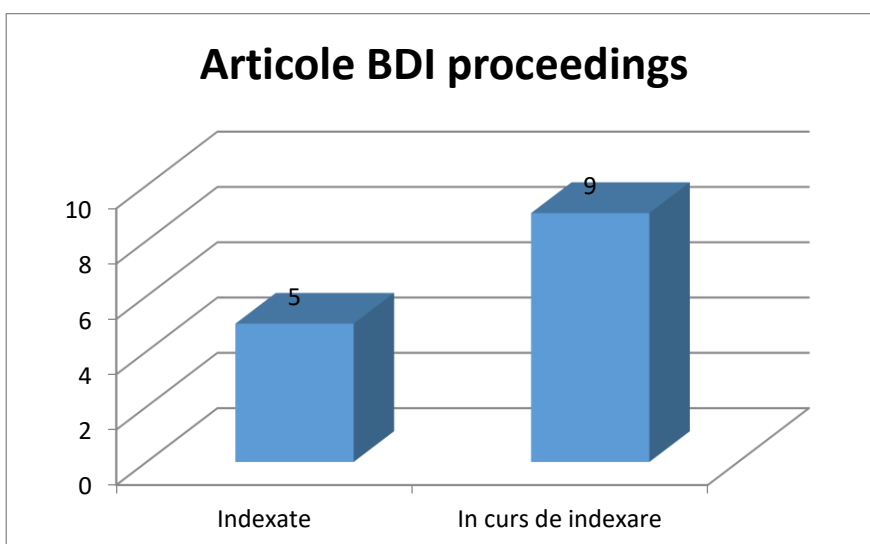




**Fig. 5. Articole publicate în volumele unor conferințe WOS**



**Fig.6. Articole publicate în reviste BDI**



### Fig.7. Articole publicate volumele unor conferințe BDI

Situația privind ultima categorie de publicații este cea a articolelor publicate în reviste respectiv volumele unor manifestări științifice neindexate.

În concluzie pe parcursul anului 2020 s-au elaborat în total 79(66) de articole științifice (anul trecut), 43(44) fiind deja publicate/indexate iar alte 36 (22) fiind în curs de indexare/publicare.

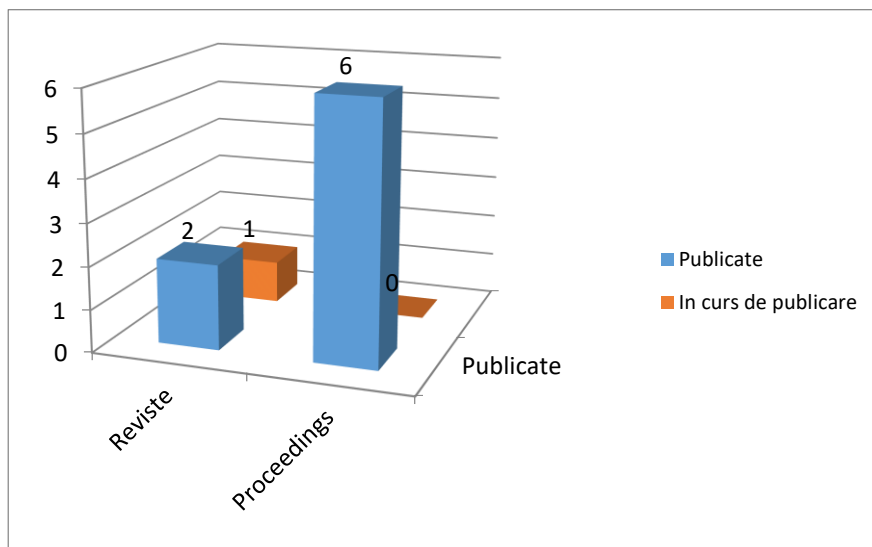
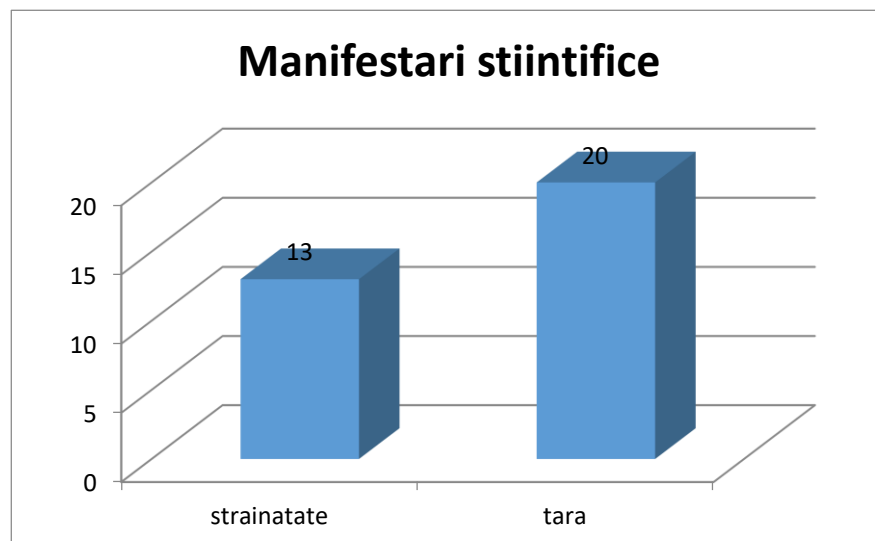


Fig. 8. Articole publicate reviste/volume neindexate

Diseminarea rezultatelor cercetării s-a realizat pe parcursul anului 2019 prin participarea membrilor departamentului nostru la un număr de 45 de evenimente științifice în țara și străinătate (13 persoane implicate) (vezi figura 9).



### Fig. 9. Participare/organizare manifestări științifice

Activitățile de cercetare și publicare au fost desfășurate și finanțate prin derularea unor granturi de cercetare sau de cercetare aplicativă și consultanță cu mediul de afaceri, câștigate în urma unor competiții la nivel național. O situație sintetică a acestor proiecte este prezentată în figura 10.

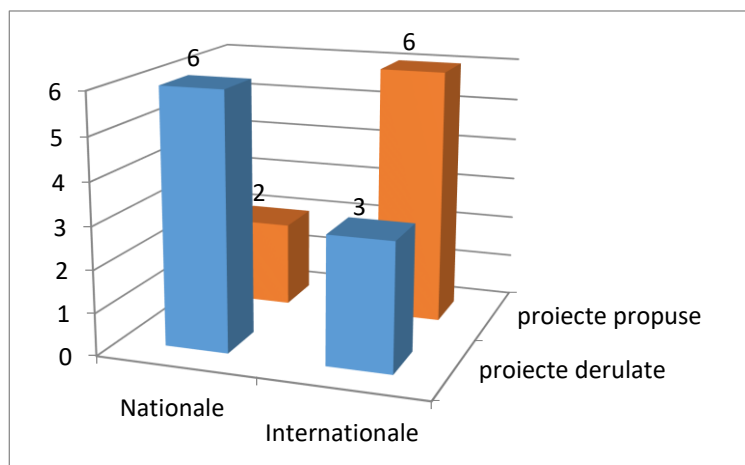


Fig. 10. Număr granturi



Fig. 11. Valoare granturi

Asa cum se poate observa din ultimele două figuri se înregistrează o scădere accentuată a numărului de granturi noi propuse, fapt ce ne îndreptățește să afirmăm că, intensitatea și nivelul activităților de cercetare dezvoltare trebuie revitalizate în anul 2021 pentru a asigura menținerea nivelului de finanțare pentru activitatea de publicare.

Ca și aspecte și rezultate deosebite din această perspectivă, menționăm:

- obținerea unor premii din partea UEFISCDI pentru activitatea publicistică
- obținerea unor premii suport din partea universității pentru publicarea de articole în reviste ISI cu factor de impact

- finalizarea și susținerea publică a unui număr de 3 teze de doctorat.

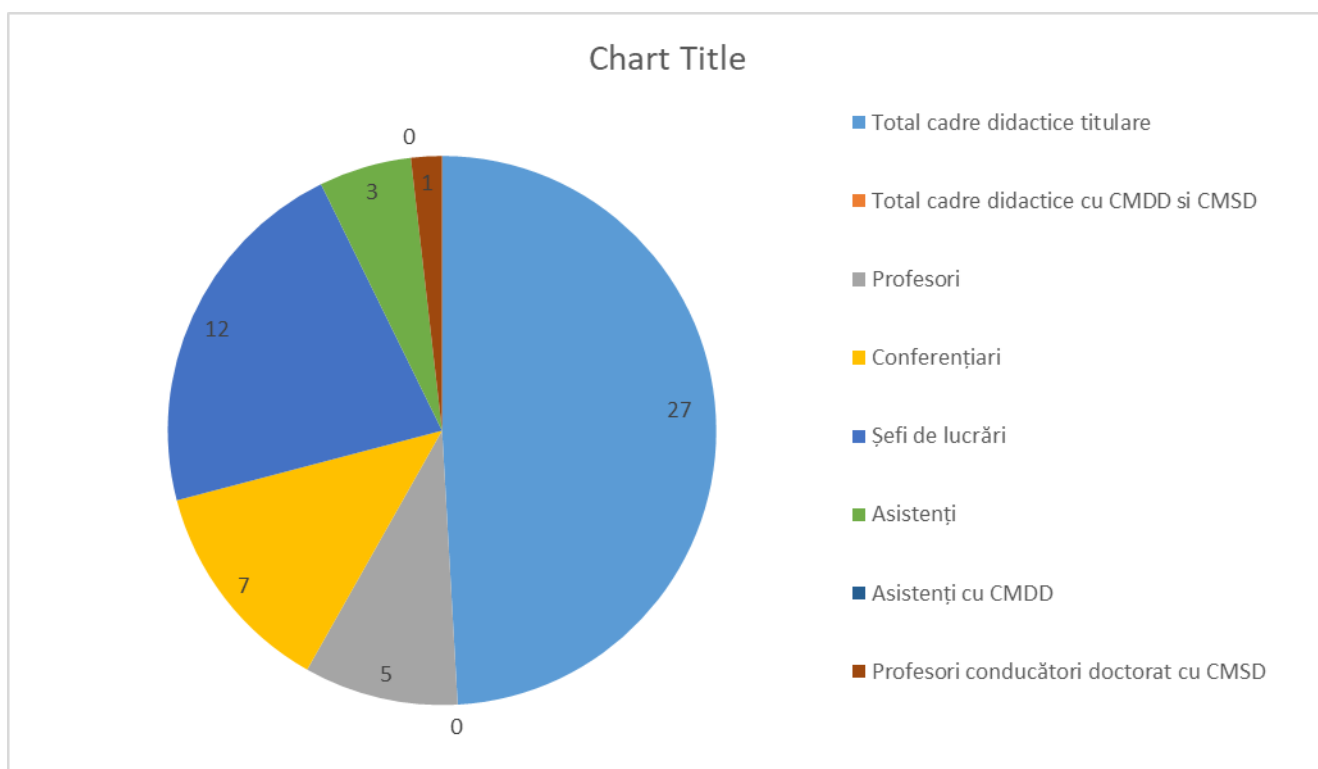
### III. Resursele umane

Resursele umane ale Facultății au însumat în anul 2020 un total de 27 cadre didactice titulare, dintre care 5 profesori, 7 conferențieri, 12 șefi de lucrări, 3 asistenți, și un prof.cond. dr. CMSD.

Personalul didactic auxiliar cuprinde 7 angajați, iar personalul nedidactic un număr de 8 persoane. Structura personalului didactic din facultate este ilustrată în graficul următor:

**Tab. 6. Structura personalului didactic**

Total cadre didactice titulare	27
Total cadre didactice contract de munca cu durată determinată și contract de muncă de scurtă durată	0
Profesori	5
Conferențieri	7
Șefi de lucrări	12
Asistenți	3
Asistenți contract de muncă cu durată determinată	0
Profesori conducători doctorat cu contract de muncă de scurtă durată	1



**Fig. 12. Structura personalului didactic**

### IV. Baza materială

În ce privește resursele materiale și informaționale care are ca și responsabili decanul, prodecanul și directorul de departament, s-au urmărit:

- Dezvoltarea bazei materiale în principal din finanțarea unor proiecte
- Creșterea numărului de cărți din biblioteca facultății
- Schimb de cărți și reviste cu alte facultăți din țară și străinătate (în special bazate pe Buletinul Științific)
- Utilizarea cât mai eficientă a spațiilor din cadrul facultății și întreținerea lor continuă astfel încât nivelul lor de curățenie să fie permanent
- Dotarea tuturor calculatoarelor din facultate cu soluții antivirus eficiente

## **V. Activități studențești**

### **Recrutări semestrul II**

În perioada 27.02.2020-01.03.2020 a avut loc sesiunea de recrutări din semestrul II. Aceste recrutări reprezintă o oportunitate pentru cei care nu s-au alăturat organizației în recrutările din toamnă să adere organizației. Liga a primit cu brațele deschise 10 membri noi.

### **Cupa MPT**

În perioada 04.07.2020-05.07.2020 LSFMPPT a organizat o serie de competiții de jocuri video, ajutând studenții facultății să se adapteze noului mediu online în care s-a mutat toată activitatea didactică și a organizației.

### **Training scriere proiecte**

În perioada 10.07.2020-11.07.2020 LSFMPPT a cerut un training pe domeniul scrierii de proiecte din partea ANOSR pentru membrii organizațiilor studențești din COSPol. În cadrul acestuia membrii au dobândit aptitudini de scriere a proiectelor pentru atragerea fondurilor disponibile în domeniul public.

### **Integrarea Bobocilor**

În perioada 21.09.2020-08.01.2021, LSFMPPT s-a implicat puternic în obișnuirea noilor boboci cu viața de student. Astfel, organizația a delegat studenți îndrumători pentru fiecare grupă a anului 1, pentru a le explica studenților orarul, pentru a le prezenta campusul și pentru a le mai răspunde la orice nelămurire. Studenții îndrumători își asumă rolul pentru primul semestru al anului.

### **Recrutări de Toamnă**

În perioada 29.09.2020-07.10.2020 LSFMPPT a organizat sesiunea de recrutare de toamnă. Recrutarea de toamnă reprezintă momentul în care Liga primește cei mai mulți membri noi. În această ediție, organizația s-a bucurat să primească 70 de studenți pentru a lua parte la viitoarele proiecte ale organizației.

### **Campionat de jocuri**

În data de 24.12.2020 LSFMPPT a organizat un campionat de jocuri dedicate membrilor organizației. În cadrul acestuia s-a sporit coeziunea organizației.

### **Ce'ai de zis**

În data de 05.11.2020 LSFMPPT a creat un formular pentru a afla problemele studenților din facultatea noastră. Rezultatele acestuia au fost prezentate conducerii facultății sub forma unui raport.

### **Seară socială cu altă organizație**

În data de 06.12.2020 LSFMPPT a organizat o seară socială online cu altă organizație membră COSPol, iar în cadrul acesteia s-au consolidat relațiile cu organizația respectivă.

### **MPT are Inimă**

În perioada 07.12.2020-18.12.2020 LSFMPPT a organizat MPT are Inimă, acesta fiind un proiect de tradiție al Ligii. Anul acesta proiectul a constat într-o strângere de fonduri acompaniată de o campanie de încurajare a donării de sânge și plasmă. În cadrul evenimentului s-au strâns suficiente fonduri pentru a realiza un pachet de Crăciun pentru fiecare dintre copiii aflați în plasament la orfelinatul Speranța.

### **Scrisori de Crăciun**

În perioada 14.12.2020-18.12.2020 LSFMPPT a încurajat membrii să își trimită scrisori de Crăciun, toți cei dornici au primit o altă persoană în mod aleator pentru a trimite scrisori. În urma proiectului a fost sporită coeziunea organizației.

## **VI. Activități de promovare a facultății**

S-a realizat un plan de promovare a facultății în liceele din Timiș și din județele de unde ne vin studenții. Campania a fost o reușită, la admitere reușind să ne ocupăm toate locurile.

## **VII. Cooperare internă și internațională**

S-a continuat colaborarea cadrelor didactice din MPT cu asociația ACADEMIA a conducătorilor de doctorat în domeniul Inginerie și Management, AMIER – Asociația Managerilor și Inginerie Economică din România, cu facultățile corespondente de la Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, Universitatea „Gheorghe Asachi” din Iași, Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, Universitatea

Politehnica București, Universitatea din Oradea, Universitatea „Transilvania” din Brașov, etc.

***Bilateral agreement: Alexander Technological Educational Institute of Thessaloniki, Greece*** and Politehnica University of Timisoara RO TIMISOA04 Romania (2 teaching staff mobility and 2 student mobility), Program Socrates – Erasmus, Erasmus+, ***bursa Erasmus + (teaching staff mobility)***

stagiul Erasmus+ (teaching staff mobility) al prof. Luis Ferreira de la ***Instituto Politecnico do Cavado e do Ave***, Portugalia la UPT-FMPT

Stagiu Erasmus + Nantes Franta  
Erasmus + Universite d’Artois – Franța  
Universitatea DHBW Willingen-Schwenningen

Burse CEEPUS pentru cadre didactice de la facultatea noastră în Serbia la Universitatea din Novi Sad, Silesian University of Technology, Faculty of Transport Katowice din Polonia, Facultatea de Inginerie de la Universitatea din Szeged.

Colaborări cu:

Prof. Vincenzo Torretta – Universitatea din Trento, Italia (The University of Insubria)

Prof. Marco Ragazzi - Universitatea din Trento, Italia (The University of Insubria)

Dr. Rada Elena – Departmentul Ingineriei Mecanice, Civile și a Mediului, Universitatea din Trento, Italia (The University of Insubria)

d. Prof. dr.ing. Franz Quint – Universitatea de Științe Aplicate, Karlsruhe, Germania (Hochschule Karlsruhe Technik und Wirtschaft)

**ERASMUS+**

Anul universitar 2020/2021

**Tab. 7. STUDENTI OUTGOING**

Nr.crt	Nume si prenume	An studiu	Tara gazda	Observatii
1.	RUSNAC MIHAELA	II IMSL	Franța (Université d’Artois)	Dublă diplomă, 1 an
2.	TAKATS ANDREEA-LUDMILA	II IMSL	Franța (Université d’Artois)	Dublă diplomă, 1 an
3.	VESTE IRINA	I MAAA Master	Portugalia (ISAG-Instituto superior de administracao e gestao)	Mobilitate studii, 5 luni

**Tab. 8. STUDENTI INCOMING**

Nr.	Nume si prenume	Tara de proveninenta	Ciclul	Observatii
-----	-----------------	----------------------	--------	------------

crt.			de studii	
1.	<b>Barrio Hoyos Borja</b>	Spania (Universidad de Burgos)	Licență	Mobilitate studii, 10 luni
2.	<b>Cecin Cubillas Sara</b>	Spania (Universidad de Burgos)	Licență	Mobilitate studii, 10 luni
3.	<b>Medina Nieto Ana</b>	Spania (Universidad de Burgos)	Licență	Mobilitate studii, 10 luni
4.	<b>Caca Berfin Sultan</b>	Turcia (Kocaeli University)	Licență	Mobilitate studii, 6 luni
5.	<b>Ipek Sedef Aleyna</b>	Turcia (Kocaeli University)	Licență	Mobilitate studii, 6 luni

### VIII. Concluzii

În cursul anului 2021 au fost îndeplinite aproape toate obiectivele propuse. Epidemia de COVID ne-a privat de îndeplinirea aproape în totalitate a acestor obiective.

Facultatea de Management în Producție și Transporturi va continua și în 202 să se dezvolte și să se adapteze condițiilor socio-economice actuale.

Decan

Prof.ing.dr.ec. Marian MOCAN