

FACULTATEA DE MANAGEMENT ÎN PRODUCȚIE ȘI TRANSPORTURI

Nr. _____ / 05.03.2015

Plan operațional al Facultății de Management în Producție și Transporturi pentru anul 2015

1. Introducere

Planul operațional are la bază Planul strategic al Facultății de Management în Producție și Transporturi pentru perioada 2013-2016, precum și cel al Universității POLITEHNICA Timișoara. Elaborarea a ținut seama de legislația existentă în România cu privire la sistemul de învățământ și de tendințele existente la nivel național și internațional cu privire la învățământul superior.

Facultatea de Management în Producție și Transporturi își propune și în continuare să fie o facultate deschisă la nou, să continue și la nivel formal legăturile pe care le are cu alte organizații și agenți economici din țară și din străinătate și să fie un liant între învățământul tehnic și cel economic, elementul de noutate care ne diferențiază la nivel național față de alte facultăți din universitățile tehnice din România.

2. Misiunea și obiectivele

Misiunea Facultății de Management în Producție și Transporturi este parte integrantă din misiunea UNIVERSITĂȚII POLITEHNICA TIMIȘOARA.

Misiunea facultății, ca parte integrantă din Misiunea universității este dezvoltarea învățământului universitar în domeniul ingineriei și managementului, astfel încât acest domeniu să devină lider pe piața din România comparativ cu domeniile similare din țară.

Facultatea de Management în Producție și Transporturi va acționa permanent pentru dezvoltarea colaborării cu mediul economic, social, academic și de cercetare la nivel local, regional, național și internațional.

Principalele obiective ale Facultății de Management în Producție și Transporturi în anul 2015 sunt următoarele:

- finalizarea rapoartelor de autoevaluare pentru specializarile de la licența (domeniul Inginerie și Management) precum și pentru domeniul la master
- creșterea calității procesului de învățământ prin apropierea tot mai mare față de cerințele mediului economic
- dezvoltarea în continuare de parteneriate active cu mediul economic și social astfel încât cel puțin 90% dintre studenții din anul 3 să-și facă practica în firme de referință din Vestul României
- dezvoltarea cooperării cu Facultăți din străinătate astfel încât noi acorduri Erasmus să fie semnate

- crearea a 2 posturi de conferențieri, unui post de șef de lucrări și 1 post de asistent pentru anul universitar 2014-2015
- trimiterea masteranzilor în programe de dublă diplomă și primirea masteranzilor străini în acest program
- finalizarea a cel puțin 5 teze de doctorat la școala doctorală proprie
- continuarea formalităților pentru a crea 1 masterat în parteneriat cu o firmă de referință din Vestul țării
- continuarea procedurilor pentru organizarea simpozionului internațional de management SIM 2015
- realizarea unui plan de promovare propriu adaptat specificului facultății și îmbunătățirea continuă a site-ului propriu
- adaptarea conținutului cursurilor la cerințele mediului economic ținând cont de tendințele de dezvoltare a firmelor din Vestul României

3. Procesul de învățământ

Procesul de învățământ ce se va desfășura în cadrul Facultății de Management în Producție și Transporturi se va axa pe creșterea calității și competitivității acestuia din toate punctele de vedere.

Facultatea de Management în Producție și Transporturi cuprinde, în prezent, două profiluri și 5 specializări, după cum urmează:

A) Învățământ de licență lungă durată

a) Domeniul Inginerie și Management.

Specializări:

- Inginerie Economică Industrială - acreditată
- Inginerie Economică în Industria Chimică și de Materiale – autorizată
- Inginerie Economică în Domeniul Electric, Electronic și Energetic – acreditată
- Inginerie Economică în Construcții – autorizată

b) Domeniul Științe Administrative

Specializare:

- Administrație Publică

B) Învățământ postuniversitar de master:

a) Ingineria și Managementul Competitivității (IMC) – program de Master de aprofundare

b) Management Antreprenorial în Administrarea Afacerilor (MAAA) – program de master complementar

c) Ingineria și Managementul Sistemelor Logistice (IMSL) - program de master complementar

C) Învățământ doctoral, cu domeniul - Inginerie și Management

Conducerea facultății își propune următoarele:

Comunicarea mai bună între cadrele didactice și studenți atât în ce privește cerințele pe care le are fiecare cadru didactic la cursurile/seminariile/proiectele/laboratoarele pe care le ține cât și așteptările studenților –Decan, Prodecan

Colaborarea mai strânsă cu Liga Studenților de la FMPT în ce privește îmbunătățirea activității de învățământ – Responsabil - Prodecan

Finalizarea întocmirii dosarelor pentru evaluarea periodică a specializărilor acreditate - Inginerie Economică Industrială și Inginerie Economică în Domeniul Electric, Electronic și Energetic – Responsabil – Decan, Directorul de departament

Finalizarea întocmirii dosarelor pentru acreditarea specializărilor care în prezent sunt autorizate să funcționeze – Responsabil – Decan, Directorul de departament

Finalizarea întocmirii dosarului pentru evaluarea periodică a domeniului Inginerie și Management Mastern (toate cele 3 specializări fiind acreditate)- Responsabil – Decan, responsabilul cu calitatea

Adaptarea curriculei de învățământ la cerințele mediului economico-social prin schimbul de informații cu reprezentanții firmelor din zonă - Responsabil – prodecan, responsabilul cu practica

Adaptarea conținutului programelor de master la cerințele europene în domeniu și armonizarea master-ului Ingineria și Managementul Sistemelor Logistice cu masterul de la Universite d'Artois cu care avem semnat acordul de dubla diplomă - Responsabil – Coordonatorul programului de Master IMSL

Dezvoltarea parteneriatelor cu mediul economico – social existente - Responsabil – prodecan, responsabilul cu practica

Invitarea unor specialiști de renume să conferențieze la cursurile de licență și mai ales la cele de Master - Responsabil – Decan, Directorul de departament

Verificarea și upgradarea subiectelor de la examenul de diplomă - Responsabil – Prodecan, Directorul de departament

4. Cercetarea științifică

Cercetarea științifică trebuie să aibă un rol mult mai important decât în trecut astfel încât rezultatele acesteia să contribuie la sporirea prestigiului și imaginii facultății pe piață.

Conducerea facultății își propune următoarele:

a) Definirea clară a domeniilor de cercetare științifică la nivelul fiecărei catedre și a resurselor umane angrenate în cercetarea științifică – Responsabil – Decan, director centru de cercetare

b) Dezvoltarea centrului de cercetare științifică de la nivelul facultatii prin cooptarea de resurse noi – Responsabil - director centru de cercetare

c) Regândirea revistei facultății prin reorganizare totală a colectivului redacțional - Responsabil – redactorul șef al revistei

d) Încurajarea publicării rezultatelor cercetării în cadrul unor conferințe și reviste de prestigiu internațional – Responsabil – Decan, Directorul de departament, director centru de cercetare

e) Organizarea Simpozionului Internațional de Management (SIM 2015) – Responsabil – Prodecan, Directorul de departament

f) Stimularea participării studenților în programele de cercetare științifică alături de cadrele didactice și integrarea acestora în rețeaua europeană a cercetării. Revigorarea cercurilor științifice studențești și a sesiunilor de comunicări științifice la nivelul fiecărei catedre -Responsabil – Decan, director centru de cercetare

g) Creșterea gradului de implicare a masteranzilor și doctoranzilor în contractele de cercetare ale departamentului de Management, prin realizarea de lucrări științifice bazate pe tematicile proiectelor de disertație - Responsabil – Prodecan

h) Implicarea mai accentuată a cadrelor didactice în proiecte naționale și internaționale atât la nivel de aplicații cât și la nivel de parteneri – Responsabil - Directorul de departament

i) dezvoltarea bazei materiale existente și realizarea unui plan de investiții pentru viitor - Responsabil – Prodecan

5. Activitatea managerială

Managementul utilizat la nivel de facultate va fi un management prin obiective. Se va pune accentul foarte mult pe lucrul în echipă și prin repartizarea fiecărui cadru didactic pentru a îndeplini obiectivele pentru care are expertiză și pentru care are și determinarea necesară. Se va trece spre un management participativ cu o comunicare în timp real cu toate cadrele didactice și personalul administrativ din facultate.

Conducerea facultății își propune următoarele:

Creșterea rolului Consiliului Departamentului și a Consiliului Profesoral în luarea deciziilor – Responsabil – Decan și Directorul de Departament

Dezvoltarea de consultări periodice (formale și informale) cu cadrele didactice, studenții și personalul administrativ pentru a afla informații utile pentru a lua decizii în cunoștință de cauză – Responsabil – Decan și Directorul de Departament

Continuarea încărcării site-ului facultății cu informații utile – Responsabil – Decan, Conf.dr.ing. Belgiu George, Asist.dr.ing.Ivașcu Larisa

Desemnarea responsabililor IT pe facultate și departament - Responsabil BCP

Promovarea noului grup Alumni , pentru atragerea a cât mai mulți absolvenți care să se integreze activ în activitatea facultății– Responsabil – Decan, Asist.dr.ing. Sabina Potra

Înființarea unei reviste lunare Alumni – Responsabil - Decan, Asist.dr.ing. Sabina Potra

Evaluarea anuală a întregului personal al facultății pe baza criteriilor existente la nivel de universitate și promovarea colegilor cu rezultate foarte bune – Responsabil – Decan

Implicarea mai mare a Ligii Studenților în activitatea curentă din facultate - Responsabil – Prodecan

Realizarea unui plan de publicitate pentru facultate astfel încât imaginea noastră să fie mult mai bine cunoscută pe piață – Responsabil – Decan

6. Resursele facultății

Resursele facultății sunt formate în principal din resursele umane, resursele materiale și resursele informaționale.

Știut fiind faptul că resursele umane sunt cele mai importante resurse ale unei organizații conducerea facultății își propune avansarea și scoaterea la concurs a următoarelor posturi didactice în decursul anului 2015: 1 conferențiar, 1 șef de lucrări și 1 asistent. Aceste posturi se vor adăuga celor deja existente astfel încât numărul de cadre didactice să crească împreună cu calitatea acesteia.

În ce privește resursele materiale și informaționale care are ca și responsabili decanul prodecanul și directorul de departament, se propun următoarele:

Dezvoltarea bazei materiale în principal din finanțarea unor proiecte

Creșterea numărului de cărți din biblioteca facultății

Schimb de cărți și reviste cu alte facultăți din țară și străinătate (în special bazate pe Buletinul Științific)

Utilizarea cât mai eficientă a spațiilor din cadrul facultății și întreținerea lor continuă astfel încât nivelul lor de curățenie să fie permanent

Dotarea tuturor calculatoarelor din facultate cu soluții antivirus eficiente

7. Concluzii

Conducerea Facultății de Management în Producție și Transporturi își propune să aibă o atitudine proactivă și colaborativă. Este important ca fiecare angajat din facultate să-și găsească utilitatea sa în cadrul organigramei și să fie conștient de faptul că și el contribuie la buna funcționare a organizației.

Comunicarea din interiorul organizației trebuie să funcționeze foarte bine, fără acest lucru activitatea globală a organizației având de suferit.

Decan

Prof.ing.dr.ec. Marian MOCAN